

## INFORMACJA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsza informacja powstała w wykonaniu przepisu art. 219 ust. 1a ustawy o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi z dnia 27 maja 2004 roku (Dz. U. nr 146 r. poz. 1546, „Ustawa”) i stanowi załącznik do sprawozdania finansowego AGRO Funduszu Inwestycyjnego Otwartego za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku.

### **1. Liczba pracowników Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych AGRO S.A. na dzień 31 grudnia 2022 roku:**

16 (szesnaście)

### **2. Całkowita kwota wynagrodzeń, w podziale na wynagrodzenia stałe i zmienne, wypłacone przez Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych AGRO S.A. pracownikom, w tym odrębnie całkowita kwota wynagrodzeń wypłaconych osobom, o których mowa w art. 47a ust. 1 Ustawy:**

Całkowita kwota wynagrodzeń wypłaconych przez Towarzystwo pracownikom: **2 377 256,93** zł (dwa miliony trzysta siedemdziesiąt siedem tysięcy dwieście pięćdziesiąt sześć tysięcy 93/100 złotych)

Całkowita kwota wynagrodzeń stałych wypłaconych przez Towarzystwo pracownikom: 2 281 802,93 zł (dwa miliony dwieście osiemdziesiąt jeden tysięcy osiemset dwa 93/100 złotych)

Całkowita kwota wynagrodzeń zmiennych wypłaconych przez Towarzystwo pracownikom: 95 454,00 zł (dziewięćdziesiąt pięć tysięcy czterysta pięćdziesiąt cztery 00/100 złotych)

Całkowita kwota wynagrodzeń wypłaconych osobom, o których mowa w art. 47a ust. 1 Ustawy: 1 455 554,00 zł (jeden milion czterysta pięćdziesiąt pięć tysięcy pięćset pięćdziesiąt cztery 00/100 złotych).

### **2. Opis sposobu obliczania zmiennych składników wynagrodzeń:**

- 1) Kompetencje w zakresie ustalania wysokości wynagrodzenia członków rady nadzorczej, członków zarządu oraz pracowników w Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych AGRO S.A. zostały przypisane do poszczególnych organów spółki w Statucie TFI AGRO.
- 2) Ustalanie wysokości wynagrodzenia członków zarządu oraz określanie zasad wynagradzania członków zarządu spółki, należy do kompetencji rady nadzorczej.
- 3) Ustalanie wysokości wynagrodzenia poszczególnych pracowników TFI AGRO, w tym przyznawanie premii uznaniowych należy do kompetencji zarządu.
- 4) Osobom istotnym (członkowie zarządu; zarządzający funduszami; zarządzający ryzykiem; inspektor nadzoru; audytor wewnętrzny) z tytułu wykonywanej pracy przysługuje:
  - a. wynagrodzenie zasadnicze;
  - b. premia za wyniki;

- c. premia uznaniowa.
- 5) Dodatkowe wynagrodzenie w postaci premii za wyniki otrzymują osoby istotne, które mają istotny wpływ na działalność funduszy, w tym na decyzje inwestycyjne dotyczące portfela inwestycyjnego funduszy, takie jak: członkowie zarządu oraz zarządzający.
  - 6) Osoby istotne Zarządzający ryzykiem, inspektor nadzoru, audytor wewnętrzny oraz członkowie zarządu w zakresie wypełniania zadań audytu wewnętrznego są wynagradzani za osiągnięcie celów wynikających z pełnionych przez nich funkcji. Wynagrodzenie osób istotnych, o których mowa w zdaniu poprzednim nie jest uzależnione od wyników uzyskanych w kontrolowanych przez nich obszarach.
  - 7) Członek zarządu / zarządzający ma prawo do rocznej premii za wyniki w wysokości:
    - 60 proc. rocznego wynagrodzenia/liczba funduszy którymi zarządza – za uzyskanie dodatkowej stopy zwrotu z jednostki funduszu w ostatnim roku wyższej od wskazanej stopy odniesienia przynajmniej o 20 proc., ale nie mniej niż o określoną w punktach procentowych Wymaganą Nadwyżkę powyżej stopy odniesienia; lub
    - 30 proc. rocznego wynagrodzenia/liczba funduszy którymi zarządza – za uzyskanie dodatkowej stopy zwrotu z jednostki funduszu w ostatnim roku przynajmniej równej wskazanej stopie odniesienia; lub
    - 10 proc. rocznego wynagrodzenia/liczba funduszy którymi zarządza – za uzyskanie dodatkowej stopy zwrotu z jednostki funduszu w ostatnim roku wyższej niż 80 proc. wskazanej stopy odniesienia.
  - 8) Stopę odniesienia oraz Wymaganą Nadwyżkę, o których mowa w punkcie 7), na podstawie których przyznawane jest prawo do premii rocznej, dla każdego funduszu określa zarząd TFI AGRO w drodze uchwały przed rozpoczęciem danego roku kalendarzowego. Zarządzający ma prawo do premii rocznej o której mowa w punkcie 7) pod warunkiem, że w roku poprzedzającym, w którym zarządzający zarządzał funduszem, stopa zwrotu z jednostki funduszu była wyższa niż 80 proc. stopy odniesienia.
  - 9) Przyznanie lub zmiana prawa do premii za wyniki może nastąpić tylko raz w roku. Nabycie prawa do wypłaty premii za wyniki następuje raz w roku, wraz z wynagrodzeniem zasadniczym za miesiąc maj.
  - 10) Zasady wyliczania i przyznawania premii za wyniki określone w punktach 7) – 9) dotyczą zarządzających funduszami inwestycyjnymi otwartymi.
  - 11) Członkowie zarządu otrzymują dodatkowe wynagrodzenie w postaci premii za wyniki, uzależnione od wyników finansowych TFI AGRO, którego wysokość i zasady wypłacania zostały określone w umowach o pracę z członkami zarządu.
  - 12) Członkowie zarządu mogą otrzymać roczną premię uznaniową uzależnioną od oceny efektów pracy członka zarządu.
  - 13) Decyzję o przyznaniu rocznej premii uznaniowej dla poszczególnych członków zarządu TFI AGRO podejmuje rada nadzorcza w drodze uchwały.

#### **4. Wynik przeglądu realizacji polityki wynagrodzeń ze wskazaniem stwierdzonych nieprawidłowości:**

Przegląd polityki wynagrodzeń został dokonany w dniu 31 stycznia 2023 roku przez Inspektora Nadzoru. Zgodnie z treścią przeglądu jest realizowana w sposób prawidłowy. Polityka spełnia postawione przed nią cele, takie jak:

- prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i zapobieganie podejmowaniu ryzyka niezgodnego z profilami ryzyka, polityką inwestycyjną, strategiami inwestycyjnymi, statutami funduszy inwestycyjnych, którymi TFI AGRO zarządza oraz regulacjami wewnętrznymi TFI AGRO;
- wspieranie realizacji strategii prowadzenia działalności TFI AGRO;
- przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów.

Przegląd polityki wynagrodzeń nie ujawnił występowania nieprawidłowości.

#### **5. Istotne zmiany w przyjętej polityce wynagrodzeń:**

W 2022 roku nie zostały dokonane żadne zmiany w polityce wynagrodzeń.

Krzysztof Domosławski – Prezes Zarządu

.....

Marek Głód – Członek Zarządu

.....